

1 計画の基本的な考え方

(1) 計画策定の趣旨

我が国における急速な少子化の進行等を踏まえ、平成15年7月に「次世代育成支援対策推進法」（以下「次世代法」という。）を制定し、国を挙げて少子化対策に取り組んできました。さらには、あらゆる分野における女性の活躍を進めることが社会の維持発展に不可欠との観点から、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）」が平成27年8月に成立しました。南和広域医療企業団としては、育児・介護など多様な事情を抱える職員一人ひとりが仕事と家庭生活を両立できるように必要な環境整備を図りながら、女性職員の一層の活躍を推進することが、病院事業全体の効果的・効率的な運営に資するという基本的な考え方のもと、次世代法・女性活躍推進法の両法に基づく特定事業主計画を一体的に定め、すべての職員が力を発揮できる職場環境づくりに向けて取り組んでいきます。

(2) 計画期間

令和5年4月1日から令和10年3月31日までの5年間を計画期間とします。

2 現状認識・成果

(1) 女性職員の活躍推進

①令和4年度女性職員の採用状況（医師を除く）

採用者に占める女性割合は、合計で8割を超えており、毎年多くの女性職員を採用しています。

| | 男性 | (割合) | 女性 | (割合) | 合計 |
|------|----|------|----|------|----|
| 看護職員 | 2 | 8% | 24 | 92% | 26 |
| 医療技術 | 2 | 29% | 5 | 71% | 7 |
| 事務 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| 合計 | 6 | 16% | 31 | 84% | 37 |

②令和4年度管理職に占める女性職員の割合

管理職に占める女性職員の割合は、次のとおりです。

| | 管理職数 | 割合 |
|----|------|-----|
| 男性 | 40 | 62% |
| 女性 | 25 | 38% |
| 合計 | 65 | |

(2) 仕事と家庭生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）の推進

仕事と家庭生活の両立推進に向けた取組みを中心として、次のとおり実施してきました。

①多様な勤務に向けた取組み

- ・子育て支援ガイドブックの作成

②時間外勤務縮減の取組み

- ・負担軽減計画の策定

時間外勤務時間については、衛生委員会等で分析をし、より効率的な業務遂行を目指してきました。また、働き方改革推進委員会にて各種委員会の見直しを行い、時間内開催や終了時間を決めての開催を促してきました。

③年次有給休暇等取得推進の取組み

- ・年次有給休暇5日を取得する以上の取得を促進してきました。

企業団全体の平均取得日数

| | |
|------|------|
| 令和2年 | 7.4日 |
| 令和3年 | 8.1日 |
| 令和4年 | 8.2日 |

3 具体的な取組み

これまでの成果や課題等を踏まえ、次に掲げる取組みを実践していきます。

(1) 女性職員の積極的な登用の推進

個々の女性職員の能力・意欲やキャリアを踏まえながら、一層積極的な管理職登用を図ります。

(2) 多様な働き方の実現に向けたサービス制度の充実・周知徹底

育児・介護等に関する休暇制度、サービス制度の効果的な周知策を検討・実践し、一層の利用拡大に努めます。

(3) 仕事と家庭生活を両立できる環境整備

各部門における時間外勤務縮減の目標設定や、管理職のマネジメント能力強化に向けた研修の推進などにより、時間外勤務の一層の縮減に向けて取り組んでいきます。職員の心身の健康の維持・増進及び子育て・家庭生活の充実と仕事との両立を一層推進する観点から、年次有給休暇取得を促進します。

(4) セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止の推進

セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントの防止については、男女ともに生き生きと働ける職場づくりになくってはならないものであることから、職員に対し、研修等を実施し一層の周知啓発を図っていきます。

4 数値目標と取組み状況の公表

(1) 令和10年度までに達成を目指す指標

- ①管理職に占める女性職員の割合について、約4割程度の登用を目指します。
- ②女性職員の育児休業取得率100%を目指します。
- ③男性職員の育児休業取得者数の令和3年度と対比し、増加を目指します。

(2) 目標管理と取組み状況の公表

目標値の達成状況をはじめとする計画の進行管理は、毎年度、働き方改革委員会において行い、取組等の進捗状況や課題、目標の達成状況等の整理・分析・評価等を通じて、取組等の内容を見直し、改善していきます。

また、計画の実施状況、数値目標の達成状況等については、定期的に公表します。